

„TERVEZHETŐ JÖVŐ AZ ENERGIAPOLITIKÁBAN
Svájci-magyar érdekvédelmi tapasztalatcsere az
európai energiapolitika és
foglalkoztatáspolitikai változások
összefüggésében”
TPPA/2011/03/11



Törvényi változások Magyarországon a foglalkoztatás és a szociális párbeszéd területén

Készítette: Dr. Rácz József
Budapest, 2012. június 29.

Kormányprogram

„Mivel minden teljesítmény csakis versenyben és csakis munkából születik, a gazdaságpolitika középpontjába - a verseny mellett - a munkát kell állítani. Ma szinte teljes az országban a szakmai konszenzus, hogy a magyar 15 gazdaság egyensúlyi és növekedési problémái mögött meghatározó módon az Európában kirívóan alacsony foglalkoztatási szint áll. A szakmai egyetértésnél azonban több kell: a gazdaság, a társadalom és az állam működését munkaközpontúvá kell alakítani.

A cél olyan gazdaságpolitika bevezetése, amely elősegíti, hogy Magyarországon egy évtizeden belül egymillió új, adózó munkahely jöjjön létre.”

Széll Kálmán terv

Adósság és munka

- Mi a probléma?
- Magyarországon ma sokkal kevesebben – 3,8 millióan – dolgoznak, mint ahány munkaképes lakosa van az országnak. A közterhekhez is kevesebben tudnak így hozzájárulni, az államnak is szűkösebbek a lehetőségei arra, hogy kitörjön az adósságcsapdából, hogy megállítsa az eladósodást. Hitelt kell felvennie, hiszen a hiányzó munkahelyek miatt elmaradnak az adóbevételek, közben pedig a munka nélkül maradtak ellátásáról is gondoskodni kell. Hitelt kell ugyanakkor felvennie a háztartásoknak is, hiszen munka nélkül tisztességesen nem lehet megélni, még úgy sem, hogy az állam megadja a minimálisan szükséges segítséget.

Magyar Munka Terv

- A Magyar Munkaterv alapvető célja a foglalkoztatási és képzési területet érintően Széll Kálmán Tervben, valamint a Konvergencia Programban vázolt strukturális átalakítások végrehajtása és az ebből eredő költségvetési megtakarítások elérése.

A Magyar Munka Terv akcióterve

A foglalkoztatást segítő szabályozás területén

- *Probléma: nem kellően rugalmas a munkajogi szabályozás, amely korlátozza a foglalkoztatás bővítésének lehetőségeit.*
- *Javasolt megoldások:*
 - - Új Munka Törvénykönyve
 - - A munkáltatók foglalkoztatással kapcsolatos adminisztrációs terheinek csökkentése

A Magyar Munka Terv akcióterve

Az érdekegyeztetés kereteinek átalakítása, az érdekegyeztetésben résztvevők körének bővítése területén

- *Probléma: Az érdekegyeztetés jelenlegi rendszere nem működik hatékonyan. Az érdekképviselői szervezetek elsősorban a kormány felé igyekeznek érdekeiket érvényesíteni, kevésbé törekednek a munkavállalók és a munkáltatók közötti megállapodásokra.*
- *Javasolt megoldások:*
- Az érdekegyeztetés új keretei között a Kormány nem vállal meghatározó szerepet, az egyeztetések fő szereplői a munkáltatói és munkavállalói szervezetek, amelyeknek kölcsönösen elfogadható megoldásokra kell törekedniük. Ehhez radikális kultúraváltásra és konstruktív hozzáállásra van szükség a szociális partnerek részéről.
- Az érdekegyeztetés új kereteinek a kialakításakor figyelembe kell venni, hogy amikor az állam maga a munkáltató, akkor az alapvetően más helyzetet jelent, mint amikor a tripartit egyeztetési folyamat egyik szereplőjeként lép fel a Kormány. Az új rendszert úgy kell kialakítani, hogy ezek a szerepek világosan elkülönüljenek egymástól.
- A gazdasági és szociális párbeszéd új intézményrendszerének kialakítása keretében a jelenleg párhuzamosan és sok esetben egymást feladatköreit illetően átfedő egyeztetési fórumok összevonása mellett jelentősen szélesíteni kell az egyeztetésben résztvevők körét a munkavállalói és munkáltatói érdekképviselőket túl, elsősorban a gazdasági kamarák, a civil társadalom és a tudományos élet képviselőivel (tripartit helyett sokoldalú konzultációs mechanizmus működtetése).

Az új Munka Törvénykönyvének szabályozási alapelvei

- versenyszféra foglalkoztatási viszonyait rendezi,
- de jobban teret enged a felek megállapodásának, azaz az állami szabályozás visszább vonul,
- ugyanakkor a korábbi nagyüzemi szabályozás helyett differenciáltabban szabályoz az alábbiak szerint:
 - *köztulajdonban foglalkoztatott munkavállalókra eltérő szabályokat alkalmaz,*
 - *foglalkoztattak létszáma szerinti differenciálás,*
 - *meghatározott ágazatok, szakmák szerinti differenciálás, mint*

Az új Munka Törvénykönyvének szabályozási alapelvei

A munkavállalói érdekképviseletre vonatkozó szabályozás megváltozása

- a munkavállalók foglalkoztatását is érintő munkáltatói döntésekbe való beleszólás joga (participáció) **az üzemi tanácsok** kompetenciája.
- A **szakszervezetek** ezzel szemben tagjaik érdekképviseletét látják el.

Szemléletváltás az érdekegyeztetésben

- Az érdekegyeztetés új keretei között a kormány nem kíván meghatározó szerepet vállalni, az egyeztetések fő szereplői a munkáltatói és munkavállalói szervezetek, amelyeknek kölcsönösen elfogadható megoldásokra kell törekedniük.
- Megszüntették az Országos Érdekegyeztető Tanácsot, ami egy tripartit rendszerű érdekegyeztetési fórum volt, és ahol a Kormány egy volt az egyenlők közül.
- Létrejött a **Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács**. Ezt törvény hozta létre.
- **Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma**, ezt egy szerződés hozta létre, amiben a Kormány szerződő fél. Ez egy háromoldalú konzultatív, véleményező és javaslattevő fórum.

A projekt a Svájci-Magyar Együttműködési Program társfinanszírozásával valósul meg.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Swiss
Contribution**